



Urząd Marszałkowski  
Województwa Lubelskiego  
w Lublinie



Regionalny System  
Zarządzania Zmianą  
Gospodarczą

# Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą jako narzędzie wsparcia rozwoju regionu lubelskiego



Piotr Janczarek

Z-ca Dyrektora Departamentu Gospodarki i Innowacji  
Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie

Lublin, 18 maja 2011 r.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Lubelskie

Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Czynniki i mechanizmy zmian gospodarki i rynku pracy– Zjawiska, procesy, tendencje, trendy – w wymiarze globalnym i regionalnym

---

*“Problem z przyszłością polega na tym, że zazwyczaj przychodzi kiedy nie jesteśmy na nią gotowi”.*  
*Arnold H. Glasgow*

*„Nadzieja, że dotychczasowe warunki zewnętrzne ulegną zmianie jest najczęściej spotykaną strategią upadających przedsiębiorstw”.* *Richard Koch*

*Bezradność i niezadowolenie to pierwsze warunki postępu.* *T.A. Edison*

*Zmieniaj się lub zgiń.* *Henry Ford*

*„Rzeczy dzieją się tak, jak się dzieją, ponieważ wiele rzeczy dzieje się naraz” –*  
*prof. Grzegorz W. Kołotko*

*Najlepszą metodą przewidzenia przyszłości jest jej wykreowanie ...*

*Dziś wygrywają pomysłodawcy bez kapitału, nie kapitaliści bez pomysłu.* *Google*

## Czynniki i mechanizmy zmian gospodarki i rynku pracy– Zjawiska, procesy, tendencje, trendy – w wymiarze globalnym i regionalnym

---

- Szybko rosnąca ilość wiedzy i informacji
- Globalizacja
- Rozwój nowoczesnych technologii
- Otwarty i wymagający rynek pracy
- Rosnąca sieciowość i projektowość relacji
- Postępująca digitalizacja
- Nowy typ społeczeństwa
- Oszczędzanie energii i odnawialność jej źródeł
- Dłuższe i lepsze życie
- Zmiana struktury branż i sektorów

# Czynniki i mechanizmy zmian gospodarki i rynku pracy regionu lubelskiego – Zjawiska, procesy, tendencje, trendy – w wymiarze globalnym i regionalnym

Przykładowe wskaźniki zmian gospodarczych	Ilość na 10 tys. mieszkańców - Lubelskie	Ilość na 10 tys. mieszkańców - Polska
Liczba nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w rejestrze REGON średnio w ciągu roku w latach 2004 – 2008	55	74
Liczba nowo zarejestrowanych podmiotów gosp. w rejestrze REGON w 2009 r.	70	92
Jednostki wykreślone z rejestru REGON średnio w ciągu roku w latach 2004 – 2008	49	61
Jednostki wykreślone z rejestru REGON w 2009 r.	59	94

Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

*„ ...Strategiczne zarządzanie i rozwój przedsiębiorstwa w zmiennym otoczeniu gospodarczym wymaga obecnie znacznie więcej niż tylko intuicyjnego podejścia. Bardzo ważne jest kompleksowe przygotowanie się do podjęcia walki konkurencyjnej, która toczy się na rynku, ukierunkowane na wykorzystanie szans, jakie niesie ze sobą otoczenie zewnętrzne, a jednocześnie unikanie zagrożeń, które mogą negatywnie wpłynąć na rozwój przedsiębiorstwa...”*

Źródło: Przedsiębiorcy wobec wyzwań i zagrożeń, Instytut Rynku Pracy Fundacja Nowy Staw, Lublin 2010.

## Systemy zarządzania w sektorze publicznym – Ogólne refleksje

---

Do niedawna sądzono powszechnie, że właściwe określanie celów rozwojowych i zapewnienie możliwości ich realizacji – jest jedynie funkcją dostępnych środków finansowych.

Utrzymujące się problemy, np. z:

- budową autostrad w Polsce,
- organizacją systemu współpracy sfery naukowo-badawczej z przemysłem,
- alokacji środków UE na poziomie regionalnym, nie pozwalające na pełne wykorzystanie szansy na rozwój regionu,

jednoznacznie wskazują, że ważnym, obok środków finansowych, a w dłuższej perspektywie – o wiele bardziej istotnym czynnikiem, decydującym o rozwoju regionu, jest funkcjonowanie **sprawnego systemu zarządzania w sektorze publicznym.**

# Systemy zarządzania w sektorze publicznym – Ogólne refleksje

---

Przykłady państw i regionów, które w ostatnich kilku dekadach osiągnęły sukcesy gospodarcze wskazują, że obok przeprowadzania:

- **analiz dotyczących wyzwań,**
  - **budowania scenariuszy rozwojowych,**
  - **umiejętności wyznaczania celów strategicznych w dłuższych przedziałach czasowych,**
- istotne znaczenie dla powodzenia strategii rozwoju regionu mają:
- **umiejętności klasy politycznej,**
  - **jakość funkcjonowania systemu prawnego,**
  - **kultura administracyjna zakorzeniona w instytucjach państwa, a przede wszystkim**
  - **zdolność do bieżącego uczenia się i reagowania na zmiany w otoczeniu.**

W państwach osiągających sukcesy gospodarcze dobrze funkcjonują systemy zarządzania procesami rozwojowymi!

# Systemy zarządzania w sektorze publicznym – Ogólne refleksje

---

Sposób i jakość funkcjonowania **systemu zarządzania procesami rozwojowymi** w sektorze publicznym w całości oraz na poszczególnych szczeblach zarządzania decyduje w dużej mierze o **zdolności do odpowiedniego reagowania regionu** (a tak naprawdę klasy politycznej / kadry zarządzającej i instytucji publicznych) **na strategiczne wyzwania** pojawiające się we współczesnym świecie.

Wyzwania te mają różny charakter i wynikają z różnorodnych **czynników, mechanizmów, zjawisk, procesów, tendencji i trendów**, których do końca nie znamy – ale ich wspólną cechą jest jednak to, że mają one w coraz większym stopniu **charakter ponadregionalny i ponadkrajowy** oraz to, że stają się wspólne dla wielu lub niemal wszystkich mieszkańców Ziemi.

Źródło: Założenia systemu zarządzania rozwojem Polski

# Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą

## Projekt systemowy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

**Program Operacyjny Kapitał Ludzki**

**Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki**

**Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej**

### Budżet

- 4 600 000 PLN

### Okres realizacji

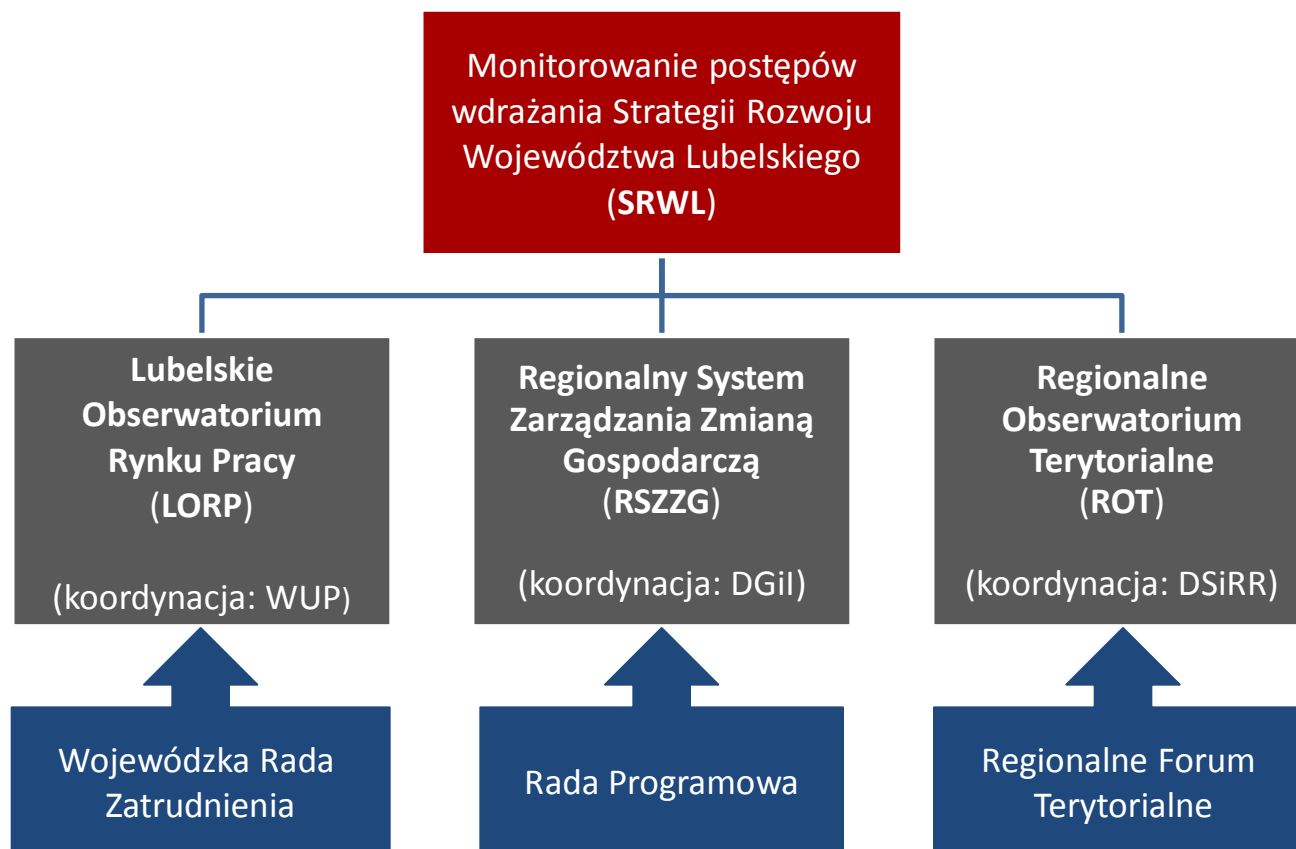
- 10.2009 – 12.2013

### Obszar realizacji

- Województwo Lubelskie



## Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą w ramach innych struktur monitorowania rozwoju województwa



# Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą (RSZZG) w ramach regionalnego systemu gospodarczego



# Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą - Założenia projektu

## PROBLEMY

## CELE

Brak jednolitego systemu identyfikacji czynników i mechanizmów kształtowania zmiany gospodarczej i rynku pracy w województwie lubelskim

**Stworzenie Regionalnego Systemu Zarządzania Zmianą Gospodarczą**

Rozproszony system przeprowadzania i gromadzenia badań i analiz społeczno – gospodarczych

Aktywne pozyskiwanie i koordynacja badań i analiz gospodarczych oraz sprawne zarządzanie informacją gospodarczą w regionie

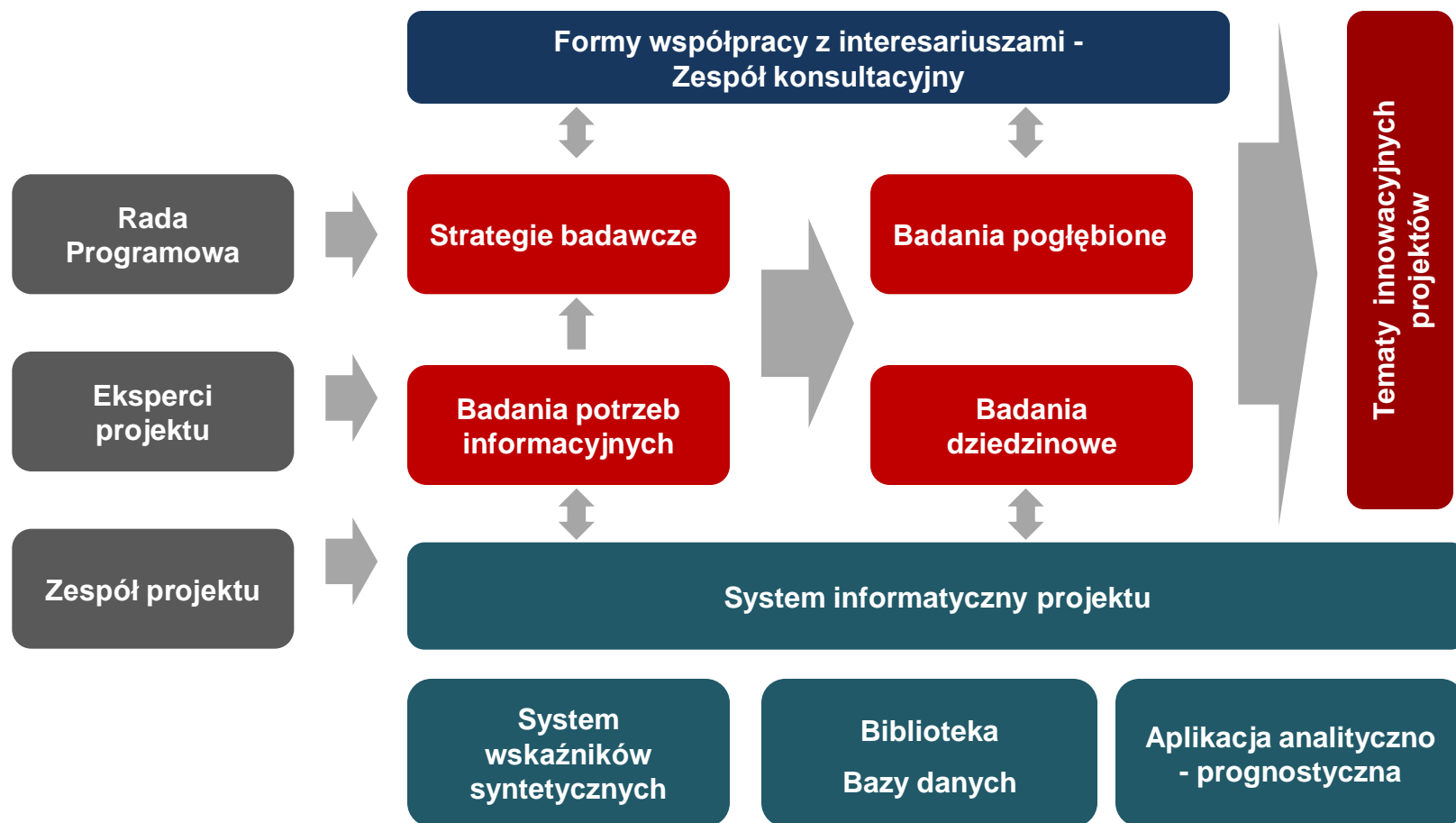
Niewystarczający stopień współpracy i koordynacji środowisk zaangażowanych w kształtowanie zmian społeczno – gospodarczych w regionie

Integracja ludzi, informacji i podmiotów zaangażowanych w kreowanie zmian społeczno - gospodarczych

Brak jednolitego systemu integracji i przekazywania informacji płynących z badań i analiz społeczno – gospodarczych

Stworzenie narzędzi i mechanizmów gromadzenia, segregowania i generowania badań i analiz gospodarczych

# Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą - Schemat projektu



# Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą - Nowa jakość w zarządzaniu informacją gospodarczą w regionie

- **Integracja i współpraca różnych środowisk** w planowaniu i realizacji badań oraz zarządzaniu informacją gospodarczą w ramach Regionalnego Systemu Zarządzania Zmianą Gospodarczą
- **ciągłość realizowanych działań** z wykorzystaniem wiedzy już wytworzonej
- **standaryzacja i cykliczność raportów nt. przedsiębiorczości**
- **raporty i informacje gospodarcze na żądanie i realne potrzeby odbiorców** - trzy typy analiz:

**W skali makro**  
w ramach aplikacji informatycznej (System Wskaźników Syntetycznych)

- Okresowe (półroczne) raporty nt. zmian gospodarczych
- Trendy, informacje rynkowe, koniunktura,

**Badania pogłębione**  
badania horyzontalne, strategiczne)

- Scenariusze rozwoju, mini strategie,
- Analizy otoczenia rynkowego przedsiębiorstw

**Badania dziedzinowe**  
w określonych obszarach gospodarki regionu (rozpoznanie innowacji)

- Rekomendacje dla konkretnych zagadnień rozwoju innowacji
- Praktyczna informacja w formie przewodników, dobrych praktyk, studiów przypadku

## Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą - Centrum wiedzy gospodarczej o regionie

---

- **Integrowanie wiedzy gospodarczej** z najważniejszych źródeł w jednym systemie
- planowanie i realizowanie badań i analiz na bazie realnych potrzeb informacyjnych  
*[badania potrzeb informacyjnych]*
- stworzenie jednolitego narzędzia służącego gromadzeniu, przetwarzaniu i upowszechnianiu informacji gospodarczych *[system informatyczny projektu]*
- bieżący monitoring oraz dostarczanie aktualnych informacji nt. zmian zachodzących w gospodarce regionu *[system wskaźników syntetycznych projektu]*
- wsparcie analityczne procesu monitorowania i aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego
- wsparcie analityczne przygotowywania programów operacyjnych dla województwa lubelskiego w ramach nowego okresu programowania w kontekście przyszłych instrumentów wsparcia przedsiębiorczości
- zasilanie zasobami tematycznymi tworzonego Systemu Informacji Przestrzennej Lubelszczyzny

# Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą - Korzyści z realizacji projektu

## Korzyści z realizacji projektu

### Samorząd terytorialny

- Ułatwienie i wsparcie planowania strategicznego,
- Wykorzystanie zintegrowanej wiedzy dotyczącej regionu,
- Wzmocnienie samorządu w świadomym zarządzaniu zmianami zachodzącymi w gospodarce,
  - Kreowanie spójnego wizerunku województwa jako regionu uczącego się,
  - Wsparcie budowanego Systemu Informacji Przestrzennej Woj. Lubelskiego,
- Dostęp do rzetelnych i aktualnych danych o poziomie rozwoju jednostki i przyszłych trendach rozwojowych,
  - Możliwość poznania potrzeb przedsiębiorców odnośnie cech otoczenia

### Przedsiębiorcy

- Możliwość obserwacji w trybie niemal rzeczywistym zmian i trendów w regionalnej gospodarce w odniesieniu do własnego obszaru działalności,
- Możliwość szybkiego reagowania na zachodzące zmiany w otoczeniu,
  - Możliwość analizy danego przedsiębiorstwa na tle całego sektora / branży,
- Możliwość dostosowania rynku pracy (procesu edukacji obecnych i przyszłych pracowników) do potrzeb danego przedsiębiorcy / sektora / branży

### Sfera nauki

- Możliwość zaprojektowania własnych badań w odniesieniu do zidentyfikowanych potrzeb regionu,
  - Możliwość dostosowania procesu edukacyjnego do potrzeb przedsiębiorców z regionu,
- Możliwość realizacji wielu prac badawczo – rozwojowych na rzecz przedsiębiorców z regionu
- Możliwość zwiększenia liczby wdrożeń prac badawczo – rozwojowych, liczby zgłoszonych patentów

# DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ



## Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą

Departament Gospodarki i Innowacji  
Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie  
ul. Graniczna 4, 20-010 Lublin  
tel. +48 81 537 16 51, faks +48 81 537 16 37  
[www.lubelskie.pl](http://www.lubelskie.pl)



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Lubelskie**

Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**